

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 455 del 22/05/2024

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro, per recesso con diritto alla pensione della Sig.ra Giacomina Marioli, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Infermiere, a tempo indeterminato.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.286 DEL 18.4.2024**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- è stata approvata e pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.75 del 29.3.2019 la Legge 28.3.2019 n.26 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*;

- l'art.15 del DL n.4/2019 (*Riduzione anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendente dall'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali*) dispone **1.**“*Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214, è sostituito dal seguente: «10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n.335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti». 2.*Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122. ”;

- è stata approvata e pubblicata in GU n.303 del 30.12.2023 la Legge 30.12.2023, n.213 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”* che per l'anno 2024 ha lasciato invariate le modalità stabilite dall'art.15 del sopra citato DL n.4/2019;

- con nota del 15.5.2024 prot. n.12143/24 la Sig.ra Giacomina Marioli, nata a Darfo BT (Bs) il 16.7.1965, dipendente di questa Azienda nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Infermiere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale, ha chiesto di recedere dal servizio con maturazione del diritto al trattamento pensionistico anticipato stabilito all'art.15 del D.L. 28.1.2019 n.4 convertito in Legge n. 26/2019, presentando domanda nei termini previsti dal co.1 e 2, cessando prima del termine previsto dalla finestra di uscita della suddetta normativa a decorrere dall'1.10.2024;

CONSTATATO che al momento della cessazione dal servizio la dipendente sopra citata è in possesso dei requisiti necessari per il collocamento in quiescenza;

PRESA FORMALE VISIONE, da parte della dipendente, del comma 16-ter dell'art.53 del D.Lgs. n.165/2001 introdotto dalla L. n.190/2012;

VISTA la normativa pensionistica vigente, per ultime la L. n.214/2011, di conversione del DL. n.201/2011, la L. n.14/2012 di conversione del DL n.216/2011 e la L. 30.10.2013, n.125 di conversione del DL. 31.8.2013, n.101;

VISTO il D.L. 28.1.2019 n.4 pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 28.1.2019 convertito in Legge 28.3.2019 n.26;

RICHIAMATI i CCNL del Comparto Sanità dei ruoli non dirigenziali, per ultimo il Contratto sottoscritto il 2.11.2022;

VISTI gli atti emanati dall'Ente Previdenziale INPDAP, confluito dall'1.1.2012 - per effetto del DL n.201 del 6.12.2011 - in INPS che subentra nella gestione;

CONSIDERATO che la presente Determina dovrà essere inviata all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici della sede provinciale di Brescia;

PRECISATO che, ai sensi della vigente normativa, la dipendente è stata informata della necessità di dover provvedere alla compilazione ed all'inoltro sia della richiesta di pensione che della modulistica attinente all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, seguendo le indicazioni fornite allo scopo dall'AGRU;

PRESO ATTO che la dipendente è a conoscenza della normativa riguardante i termini di preavviso;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di recepire l'istanza del 15.5.2024 registrata al prot.ASST al n.12143/24, di cessazione del rapporto di lavoro con maturazione del diritto al trattamento pensionistico anticipato stabilito all'art.15 del D.L. 28.1.2019 n.4 convertito in L. n.26/2019, come confermato dalla L. 30.12.2023, n.213 - presentata nei termini previsti dal co.1 dalla Sig.ra Giacomina Marioli, nata a Darfo BT (Bs) il 16.7.1965, dipendente di questa Azienda nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Infermiere - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale, prima del termine previsto dalla finestra di uscita della suddetta normativa, a decorrere dall'1.10.2024 (ultimo giorno di servizio il 30.9.2024);

2 - di prendere atto che la medesima, alla data della cessazione dal servizio - per quanto meglio precisato in premessa - è in possesso dei requisiti necessari per il collocamento in quiescenza;

3 - di prendere atto che alla dipendente, in virtù dei maturati diritti, verrà conferita la pensione, che sarà liquidata con atto della sede INPS Gestione Dipendenti Pubblici di riferimento;

4 - di ricordare che alla dipendente potrebbero essere attribuiti adeguamenti pensionistici derivanti da rinnovi contrattuali, non preventivamente quantificabili, che l'Azienda sarà tenuta a regolarizzare, con successivo provvedimento, per quanto disposto dal D.M. 23.7.1991 e con le modalità attuative del DM 7.3.1987, a seguito di apposita richiesta da parte dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

5 - che il centro di costo relativo al presente provvedimento è identificato al codice n.3160600 - SC Pneumologia 100.00%;

6 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

7 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Avv. Marco Pedersoli

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile Area/Servizio ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, PER RECESSO CON DIRITTO ALLA PENSIONE DELLA SIG.RA GIACOMINA MARIOLI, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - INFERMIERE, A TEMPO INDETERMINATO.

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 20/05/2024

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
MORESCHI OLIVIA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005